



СУ „ЦАР СИМЕОН ВЕЛИКИ“ – ВИДИН

тел. 094/600 221; 606 080; 0885/388 201 e-mail csv_vidin@mail.bg

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР



24.01.2018

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 24.01.2018 г., в съответствие с чл.51 и чл.52 от КТ между:

1.Ръководството на Средно училище "Цар Симеон Велики" - град Видин, представлявано от Директора на училището- г-н Венцислав Станев, наричано в договора Работодател, от една страна

и от друга страна:

2.Синдикалната секция към Регионален Синдикат "Образование" - КТ "Подкрепа" -гр.Видин, представлявана от председателя на секцията - г-н Юлиан Ангелов,

3.Синдикална организация на СБУ към КНСБ, при СОУ " Цар Симеон Велики",гр. Видин, представлявана от председателя на секцията – г-жа Наталия Маринова,наричани за кратко Синдикати,

се сключи настоящия Колективен трудов договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Работодателят и Синдикатите взаимно признават правото си на страни по Колективния трудов договор и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност, взаимно доверие, недопустимост на действия, нарушаващи условията на договора.

Чл.2./1/ Отрасловият колективен трудов договор за системата на народната просвета и евентуалните бъдещи промени по него влизат в сила без изричното им записване в настоящия КТД.

/2/ КТД за функция „Образование" - Община Видин и евентуалните бъдещи промени по него влизат в сила без изричното им записване в настоящия КТД.

/3/ Новоприети в срока на действие на договора по-благоприятни условия, регламентирани в закони и/или под закони нормативни актове, както и по-благоприятни договорености на национално и/или отраслово равнище, се прилагат на общо основание, без да е необходимо вписването им в сключения КТД или писмено съгласие от работодателя.

Чл.3. Настоящият КТД продължава своето действие, независимо от смяната на субектите и конкретните лица.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА КТД

Чл.4. Предмет на настоящия КТД са въпросите на трудовете, осигурителните и социалните отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите под законови нормативни актове, свързани с него.

Чл.5/1/ Настоящият КТД има действие за работниците и служителите, членове на Синдикатите, страни по договора- чл. 57, ал. 1 от КТ.

/2/ Работниците и служителите, които не членуват в Синдикатите могат да се присъединят към настоящия КТД, при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл.57, ал.2 от КТ, като за целта е необходимо:

-Желаещите да се присъединят подават заявление до Работодателя и ръководството на Синдикатите;

-Внасят присъединителна вноска /в размер на 40 лв./ в касата на училището.

-Средствата от присъединителните вноски да се използват за социални дейности.

- Присъединяването към КТД важи в рамките на една година и се извършва до 23 декември.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ

Чл.6. При структурни промени в училището да се спазва действащата законова и нормативна уредба.

Чл.7. По време на учебната година да не се извършват структурни промени в училището, с изключение на случаите, предвидени в чл. 12 ал. 6 от ППЗНП.

Чл.8. При прекратяване на трудовете правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2 и т.3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, Работодателят спазва следните условия и процедура:

/1/Информира Синдикатите за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала,

-броя и имената на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии;

- критериите за подбор;

- възможностите за пренасочване на освободения персонал.

/2/ Не прекратява трудовете правоотношения на работници и служители в

трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

/3/ Не сключва нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

/4/ Прекратява трудовите правоотношения по чл.328, ал 1, т.2 и т.3 от КТ работници и служители, членове на Синдикатите-страна по договора, след предварително становище на съответния синдикален орган за всеки отделен случай.

/5/ При сключване на ИТД е необходимо законодателя да спазва изискванията на трудовото законодателство касаещи условията на труд, реда на възникване, промяна или прекратяване на трудово-правните отношения.

Чл.9. Работодателят може да разкрива нови работни места само след като осигури задължителната норма преподавателска работа на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, в съответствие с индивидуалните трудови договори, техните специалности и действащата правна уредба.

Чл.10. СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок от седем дни да изразят мнение по членове 8 - 9

Чл. 11. РАБОТОДАТЕЛИТЕ отправят покана до СИНДИКАТИТЕ при разработване на следните документи;

- правилник за вътрешния трудов ред;
- вътрешни правила за работната заплата;
- правилник за дейността на училището;
- правилник за безопасни условия на труд и учене;
- план за квалификационната дейност;
- етичен кодекс;
- критерии по Раздел IV от Наредба № 4 от 20.04.2017г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал;
- критерии за заемане длъжността „главен учител“.

Чл. 12. СИНДИКАТИТЕ разработват проект на КТД три месеца преди изтичане срока на стария, а ако няма такъв - до един месец след началото на учебната година.

Чл. 13. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в

нормативните документи за системата на народната просвета, както и такива отнасящите се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл.14. РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставят на **СИНДИКАТИТЕ** информация, свързана с:

- изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки;
- прилагането на Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета
- социалните плащания;
- длъжностните щатни разписания, без лични данни.
- Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на училището/уточнения план за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на училището при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване, чрез оптимизиране на разходите за годината.
- Копие от информацията по ал.1 се предоставя предварително на председателите на синдикалните организации, страни по договора.

Чл. 15. При възлагане на преподавателска заетост на външни лица с намалена норма преподавателска заетост работодателите сключват трудови договори.

Чл. 16. Работодателят е длъжен при сключване на трудови договори с работниците и служителите да спазва изискванията, регламентирани в чл.62 и 63 от КТ.

Чл. 17./1/ Работодателят сключва срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл.68 от КТ и § 1, т.8 от допълнителните разпоредби на КТ.

/2/В случаите, когато членове на Синдикатите, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на новия трудов догов

/3/ Срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал. 1, т. 1 - 3 от Кодекса на труда е два месеца

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 18. /1/ Работната заплата на персонала се определя в съответствие с наредба на министъра на образованието и науката, съгласувана с министъра

на труда и социалната политика и с министъра на финансите в съответствие с политиката на доходите в бюджетната сфера и нормативната уредба.

/2/ Организацията на работната заплата се осъществява чрез вътрешни правила, разработени от Работодателя и Синдикатите.

Чл. 19. Структурните елементи на brutната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите, договореностите на отраслово равнище и на ниво учебно звено в рамките на годишния бюджет на звеното.

Чл. 20. Работниците и служителите от системата на народната просвета, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от едно на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 21. Годишните средства за квалификация на служителите, учителите и директорите се определят в размер не – по малък от 1(едно) на сто,от годишните средства за работна заплата

Чл. 22. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

(2) Работодателят зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата както следва:

- за педагогическия персонал - в съответствие с чл. 19, ал. 1 - 4 от Наредба за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър" или „бакалавър" и „професионален бакалавър по...", която ползва като учител;

- за не педагогическия персонал - съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 23. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението, не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово

възнаграждение, определени от трудовото правоотношение.

Чл. 24. Работодателят, при определяне на индивидуалната основна заплата, задължително отчита образователно-квалификационната степен, квалификацията и професионалния опит.

Чл. 25. Работодателят в рамките на годишния бюджет предвижда за работещите в училището допълнително трудово възнаграждение, чиито механизъм на изплащане се определя чрез вътрешните правила за организация на работната заплата.

Чл. 26. С анекс № Д 01-288 от 13.09.2017 г., към Наредба №4 от 20.04.2017 година, за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета се определят минимални прагове на работната заплата от 01.09.2017 г., както следва:

1. Директор на училище – 1410 лв.
2. Заместник директор – 950 лв.
3. Учител /ръководител на комп. кабинет, логопед, психолог, педагог. съветник, ресурсен учител – 770 лв.
4. Старши учител – 800 лв.
5. Главен учител – 850 лв.

Чл.27. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат, както следва :

(1) За по висока лична квалификация:

1. За професионална квалификационна степен:

- За V-то ПКС – 20 лева
- За IV-то ПКС- 25 лева
- За III-то ПКС- 30 лева
- За II-то ПКС- 60 лева
- За I-то ПКС- 80 лева

2. Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) на педагогическия персонал се заплаща, не по-малко от 6.00 лв.

3. На класните ръководители за консултиране на родители и ученици за водене на документацията на съответната паралелка се изплаща допълнително трудово възнаграждение по 30 лева.

4. На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения се заплаща допълнително като лекторски часове,

съгласно Ватрешните правила за работната заплата.

4.1. Да се предвидят и планират към фонд РЗ средства от програмата "оптимизиране на УВД" за:

- подлежащи на пенсиониране лица
- заместване /уплътняване/ на отсъстващи учители
- средства за ДЗИ
- средства за олимпиади,състезания и др. мероприятия

5. За директори, класни ръководители и работещи с деца със СОП – не по малко от 20 лв.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.28. Разпределението на работното време,графиците за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред, който се обсъжда и приема съгласно чл.37 от КТ.

Чл.29. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: минимална задължителната преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която може да се осъществява и извън учебните звена.

Чл.30. На основание чл. 156 от КТ страните по договора се споразумяха за членове на Синдиката да се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от КТ:

1.Конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал.4 се определя на 28 работни дни.

2.Конкретният размер на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал.5 от КТ и чл.24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските се определя на;

за педагогическите кадри - 57 работни дни,

за педагогическите кадри с ръководни функции - 58 работни дни,

за директора - 60 работни дни.

за ръководните кадри с административни функции- 45 работни дни,

за не педагогическите кадри - 36 работни: дни.

3. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156 от КТ - не по-малко от 8

работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от Работодателя и ръководството на Синдиката, съгласно чл.139, ал.4 от КТ.

Чл.31. /1/ При ползване на отпуск по чл. 157, ал.1, т. 1, 2 и 3 от КТ на работника и служителя се изплаща възнаграждение по реда на чл.177 от КТ.

/2/ При встъпване в брак на дете, родителите имат право да ползват 2 работни дни допълнителен платен годишен отпуск.

/3/ Във връзка с чл. 168 от КТ страните по договора се споразумяха, че:

/4/ При тежки заболявания - онкологични, инфаркти, инсулти и други подобни, на работници и служители се полага допълнителен отпуск от 5(пет) работни дни.

1. Работник или служител, член на Синдиката или присъединила се по реда на чл.57, ал.2 от КТ, с едно живо дете до 18-годишна възраст има право на един ден допълнителен платен годишен отпуск, с две живи деца до 18-годишна възраст - на 3 работни дни, а с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст - на 5 работни дни допълнителен платен годишен отпуск за всяка календарна година.

2. При условията на ал. 1, право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката, се грижи за отглеждането на детето.

3. Самотните родители, вдовците и вдовиците с деца до 18-годишна възраст имат право да ползват 2 дни допълнителен платен годишен отпуск.

Чл.32./1/ Работодателят дава съгласие работник или служител, член на Синдиката, който учи в средно или висше училище, по специалност, приложима в училището, да ползва платен отпуск за обучение съгласно чл.169 и чл.170 от КТ, а за други специалности-по негова преценка.

/2/ При повишаване на квалификацията на педагогическите кадри по плана за квалификация на Регионалния педагогически център, същите имат право да ползват до 5 дни платен отпуск годишно, който се ползва само при участие в квалификационните курсове.

/3/ Осигуряване на средства при квалификация и преквалификация на не педагогическия персонал, директора и помощник-директора.

Чл.33./1/ Работодателят, изготвя график за ползването на платените годишни отпуски на работниците и служителите и на дежурствата през лятната ваканция.

/2/ При престой не по вина на работника / прекъсване на учебния процес поради липса на отопление ниски температури, грипни или други, епидемии, пожар, наводнение и други работниците, служителите, помощник-директорите

и директора, които са страна по договора или са се присъединили към него по установения в него ред, имат право на до 3 работни дни платен служебен отпуск във връзка с чл. 161 от КТ.

/3/ При разрешаване на трудови спорове да се използва синдикален арбитраж.

Чл.34. По време на ваканции продължителността на работния ден е до 8 часа, от които в училище задължително се присъства не по-малко от 4 часа от директора, педагогическия и непедагогическия персонал, по време на които няма регламентирана почивка.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.35. Работодателят осигурява ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ в размер на 3% от средствата на основната работна заплата.

Чл. 36 (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват средства за представително облекло на работници и служители педагогически специалисти, членове на синдикатите и работодателите, страни по договора в съответствие с Наредба № 1 от 09.04.2012 г. за представителното облекло на лицата от педагогическия персонал в детските градини, училища и обслужващите звена в размер не по малък от 400 лв.

(2) **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват безплатно *работно облекло на* работници и служители, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло и в размер не по-малък от 300 лв.

(3) Педагогически специалисти, които са получили представително облекло по ал.1 нямат право на облекло по ал.2.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.37. В съответствие с чл.46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност работодателят осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на Синдиката -помещения според възможностите на училището, ползване на размножителна техника, материали и др.

Чл.38. За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година, се ползва платен годишен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва;

- 68 часа за председател на организацията в учебното звено;
- 96 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 120 часа за председател и секретар в регионално ръководство;

-128 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

Чл.39./1/ Работодателят изпълнява задълженията си спрямо Синдиката за осигуряване на условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи.

(2) При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ и чл. 49 и 51 от КТД, от работниците и служителите, членове на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите ги може да се изплаща възнаграждение по Националната програма „Без свободен час“.

Чл. 40. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

Чл. 41. /1./На работници и служители, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери определени в чл. 262, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представящ Синдиката.

Чл.42. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ - участие в мероприятия на Синдиката и националното му ръководство, обучения и др. редовите синдикални членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.43. Синдикатите оказват съдействие на Работодателя за спазване на правилата за здравословни и безопасни условия на труд, като при констатирани нарушения незабавно уведомяват работодателя, който ги уведомява за взетите мерки за отстраняването им.

Чл.44. В съответствие с чл.17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, Работодателят изготвя списък на работещите в училището, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл.26. от настоящия КТД.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Чл.45/1/ Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден до 31.12.2019 г.

/2/ Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.

/3/ Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя

писмена покана, придружена от проектите на текстове на предлаганите промени. До 15 дни след тази покана трябва да започнат преговори между страните.

/4/ При промяна на законодателството страните поемат задължения да извършат съответните промени в настоящия КТД, съгласно чл.56 от КТ.

Чл.46. Настоящият КТД се подписва в 4 /четири/ еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните и един за Изпълнителната агенция – "Главна инспекция по труда" - Дирекция "Областна инспекция по труда" - гр.Видин.



ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ:

(Венислав СТАНЕВ)

ЗА „СБУ НА КНСБ“:

(Наталия МАРИНОВА)

ЗА „КТ ПОДКРЕПА“:

(Юлиян АНГЕЛОВ)

24.01.2018 г

гр. Видин